



SPSTL42
PRÉVENTION ET SANTÉ

Service de Prévention et de Santé au Travail Loire 42

Assemblée générale

Mardi

25 juin

2024



SPSTL42
PRÉVENTION ET SANTÉ

Service de Prévention et de Santé au Travail Loire 42

AVEC UN INVITÉ D'EXCEPTION

25 juin 2024 - CCI de Roanne

Assemblée Générale

PROGRAMME

17 HEURES

Rapport moral et financier

17 HEURES 45

DAVID SMETANINE

Témoignage de notre invité
d'honneur : athlète paralympique de
haut niveau

18 HEURES 45

Cocktail dinatoire à partager.





SPSTL42
PRÉVENTION ET SANTÉ

Service de Prévention et de Santé au Travail Loire 42

Assemblée générale

Rapport moral

► Gouvernance du service

Au cours de l'année 2023 :

Pour le collège employeur, nouveaux membres du CA :

Mme DESBENOIT, MEDEF en tant que Présidente,

Mme BLANCHON, CPME,

Mme COMAS, MEDEF,

Mme DEVAUX, MEDEF.

► Gouvernance du service

Conseil d'administration

Employeurs	
Nom - Prénom	Syndicat
Me DESBENOIT M. Claude (Présidente)	MEDEF
Me COMAS Sophie	MEDEF
Me BEGON Catherine (Vice-présidente)	CPME
Me DEVAUX Françoise	MEDEF
Me CHAMPAILLER Alexandra (Secrétaire adjointe)	MEDEF
Mr GUYONNET Fabrice	MEDEF
Vacant	MEDEF
Mr DESSAILLY Adrien (Secrétaire)	U2P
Me RIBEIRO DA FONSECA NEVES Sarah	U2P
Me BLANCHON Sylvie	CPME

Salariés	
Nom - Prénom	Syndicat
Mr BLANC Benoit (Vice-président)	ULCGT
Mr VAZQUEZ LLANA Sébastien	ULCGT
Me GRAIL Nathalie	ULCGT
Mr MOUNTADIR Driss	CFDT
Mr TALIFERT Morgan (Trésorier adjoint)	CFDT
Mr FAUVERTEIX Patrick	CFDT
Mr MACHADO Philippe (Trésorier)	CFTC
Mr MIRABEL Pascal	FO
Vacant	FO
Mr FARGEOT Yohan	CGC

► Nos travaux en 2023 ont consisté :

- Au respect du bon fonctionnement institutionnel de la structure
- A la mise en place d'une nouvelle organisation générale et opérationnelle
- A réfléchir sur les pistes de développement
- A mener des réflexions pour une optimisation des secteurs géographiques
- A l'intégration du pôle BTP élargi à tout le département
- A la mise en conformité du service avec la loi du 02 août 2021 qui réforme le fonctionnement des services de santé au travail en profondeur
- A harmoniser le volet social
- A unifier notre logiciel métier « pulse » à l'ensemble du service
- A la mise en place du portail adhérent
- Création du logo et de la charte graphique

► L'objectif de ces travaux est :

- De faire plus de prévention
- De continuer à assurer un suivi médical de qualité
- De créer un vrai pôle PDP (prévention de la désinsertion professionnelle)
- D'assurer un service de proximité
- D'améliorer nos prestations à destination des adhérents
- De mieux communiquer sur les actions et les prestations que le service propose
- De répondre aux exigences de la loi du 02 août 2021
- D'améliorer les conditions de travail des salariés du service

► Avenir du service :

- **Optimiser l'organisation générale et opérationnelle** afin de disposer de toutes les ressources et de tous les moyens pour assurer nos missions de manière efficace.
- **Déployer la démarche qualité** afin d'obtenir notre certification AFNOR
- **Développer notre communication** : doter le pôle communication de moyens humains et techniques, mise à jour de notre site internet, développement de la communication sur les réseaux sociaux (Compte LinkedIn déjà créé)
- **Continuer à optimiser les secteurs géographiques**
- **Améliorer les locaux** : Mise en conformité du centre annexe de Montbrison, agrandissement du centre de Parigny pour l'équipe de pôle BTP du secteur Nord, Déménagement du centre de Boen dans des locaux neufs
- **Développer de manière concrète le pôle BTP** élargi à tout le département



SPSTL42
PRÉVENTION ET SANTÉ

Service de Prévention et de Santé au Travail Loire 42

Assemblée générale

Rapport d'activité

▶ NOTRE SERVICE

18

MEDECINS

18

ASSISTANTES MÉDICALES

12

INFIRMIERES

1

PSYCHOLOGUE

1

FORMATRICE SECOURISME

1

ASSISTANTE SOCIALE

▶ NOTRE SERVICE

15

INTERVENANTS

- Ergonome
- Toxicologue
- Techniciens QHSE
- Ingénieurs QHSE
- Assistantes santé et sécurité

Spécialistes

Généralistes

► COMPÉTENCE TERRITORIALE ÉTENDUE

9

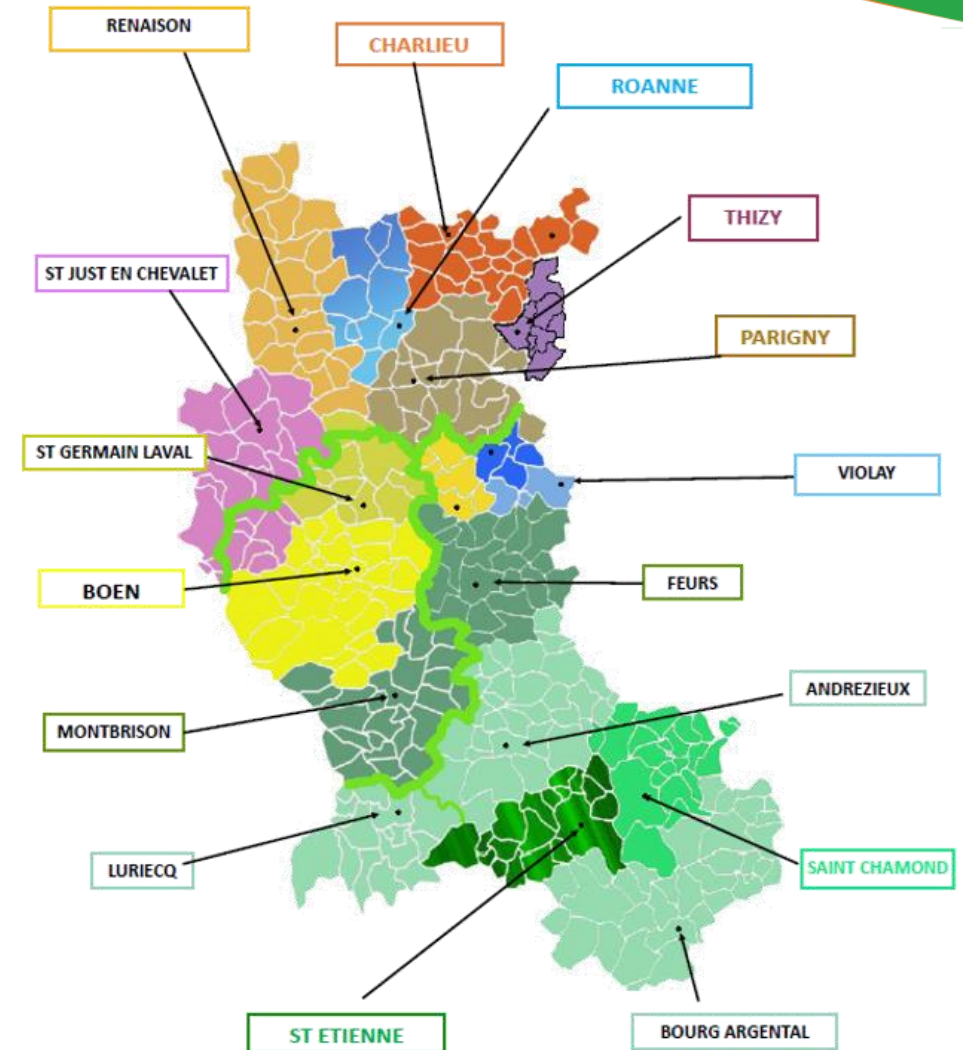
CENTRES FIXES

- Roanne,
- Saint Etienne,
- Parigny,
- Andrézieux,
- Feurs,
- Boën/Lignon,
- Charlieu,
- Thizy les Bourgs,
- Montbrison.

7

CENTRES ANNEXES

- St Chamond,
- Renaison,
- St Just en Chevalet,
- St Germain Laval,
- Violay,
- Luriecq,
- Bourg-Argental.



► COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE ÉTENDUE

INTERPROFESSIONNELLE

11 Médecins

Equipe pluridisciplinaire
composée IDEST, ergonomes,
toxicologue, ASST, IPRP

3 768 Entreprises
37 300 Salariés

PÔLE BTP SPECIALISÉ

7 Médecins

Equipe pluridisciplinaire dédiée
Infirmières, intervenants, IPRP, ...

2 203 Entreprises
17 750 Salariés

▶ ENTREPRISES ET SALARIES SUIVIS

Répartition des 5 971 entreprises selon la taille

Répartition des entreprises adhérentes	
	NB ENTREPRISES
De 1 à 10	4806
De 11 à 49	990
De 50 à 199	167
De 200 à 300 et plus	8

Nombre de salariés suivis : 55 050

Répartition des salariés	
	NB SALARIES
Surveillance simple (SIS)	35463
Surveillance adaptée (SIA)	1978
Surveillance renforcée (SIR)	17 609

Des entreprises accompagnées, une carrière préservée!

Dr VIAL et l'équipe pluridisciplinaire

Des entreprises accompagnées, une carrière préservée !



2

- Visite nouvel adhérent
- Visite de l'entreprise
- Création de la fiche d'entreprise

 Fiches d'entreprise réalisées en 2023 : **411**

1

2



Benoit, 15 ans, apprenti coiffeur.

1

Visite d'embauche
par médecin ou
par infirmière

 **Examens d'embauche réalisés**

Par les médecins :

1814 VIP Initiales (SIS et SIA)

3278 Examens d'aptitude (SIR)

Par les infirmières

3930 VIP initiales

Des entreprises accompagnées, une carrière préservée !



3

4

5



Benoit fête ses 25 ans.

3

**Visites
périodiques**

4

par le médecin ou
par l'infirmière

5

- Mise à jour de la fiche d'entreprise (tous les 4 ans ou à la demande de l'employeur)
- Aide au document unique d'évaluation des risques professionnels (sur demande)

Aide DU en 2023 : **68**

Examens périodiques réalisés

Par les médecins :

908 Visites d'information (VIP)

2 471 Examens d'aptitude

Par les infirmières

1 785 Visites d'information (VIP)

1 689 Visites intermédiaires

Des entreprises accompagnées, une carrière préservée !



Arrêt de
travail

- **Visite à la demande du salarié**
- 6 Orientation vers l'allergologue_s
- Déclaration de maladie professionnelle

8

- Entretien avec l'employeur par le médecin du travail
- Etude de poste et des conditions de travail par un membre de l'équipe pluridisciplinaire

En situation d'inaptitude ou en cas de besoin particulier
Etudes réalisées en 2023 : **516**

7

Visite de pré-reprise Visite de reprise avec avis d'inaptitude

9



1 818 Visites de pré-reprise
3 368 Visites de reprise
1 956 Visites à la demande du salarié
484 Inaptitudes en 2023

Benoit 35 ans, présente des troubles respiratoires et des plaques d'eczéma. Son état de santé continue de s'aggraver, il est en arrêt de travail.

Des entreprises accompagnées, une carrière préservée!



11

- Participation aux réunions CSSCT
- Mesures de bruit et de lumière **48** en 2023
- Actions de prévention : risques chimiques, troubles musculosquelettiques, risques psychosociaux...
- Actions de sensibilisation pour les salariés (thèmes bruit, travail sur écran...) En 2023 **77** ateliers collectifs, webinaires, ...
- Formation sauveteur secouriste du travail (SST) **503** salariés formés en 2023

10

11

10

Il va bien, il oublie de venir à sa visite périodique



934 Absences non excusées

Benoit 40 ans, travaille depuis 4 ans comme manutentionnaire cariste dans une entreprise de logistique. Il est en 2x8.

Des entreprises accompagnées, une carrière préservée !



13

- Aménagement du poste de Benoit (solutions organisationnelles, techniques et humaines)
- Analyse ergonomique globale du poste de manutentionnaire cariste
- Information sur les aides financières (Ameli Pro)

13

12

Visite de mi-carrière

12



Nouveau
72 Visites mi-carrière



- Repérage de risques de désinsertion professionnelle
- Conseil de RQTH
- Demande d'étude ergonomique pour des solutions adaptées
- Réflexion à mener sur une formation pour évolution de carrière voir changement de poste dans le futur

Benoit 45 ans, se plaint de douleurs du dos et des articulations (coudes), plusieurs petits arrêts.

Des entreprises accompagnées, une carrière préservée !



15

Actions collectives de sensibilisation santé publique et hygiène de vie (addictions, chronobiologie, nutrition, sommeil...)

Visite à la demande du
médecin du travail

14

15

16



14

- **Visite à la demande de l'employeur**

- Découverte d'un diabète, dépistage apnée du sommeil
- Préconisations d'aménagement horaires

393 Visites à la demande de
l'employeur (demande
motivée sur le portail)

1043 Visites à la demande du
médecin du travail

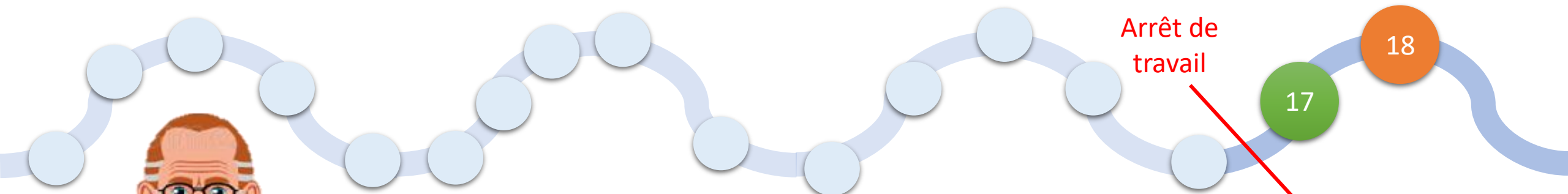
Benoit 50 ans va mieux au niveau ostéo-articulaire, par contre il a grossi et présente des petits malaises dans l'entreprise, son employeur est inquiet.

Des entreprises accompagnées, une carrière préservée !



18

- RDV de liaison pendant l'arrêt
- Concertation avec l'employeur sur les possibilités de reclassement en interne
- Aides financières de maintien dans l'emploi mobilisées par Cap emploi sur prescription du médecin du travail



17

- En **visite de pré-reprise** orientation par le médecin du travail en cellule PDP
- Psychologue du travail-assistante sociale interne et externes-Cap emploi-autres organismes-formation, CPF

Arrêt de
travail

18

17

339 salariés vus par notre assistante sociale



259 salariés pris en charge par un psychologue sous convention

Benoit 55 ans, chute à vélo et rupture traumatique de la coiffe des rotateurs. Il est en arrêt longue durée.

Des entreprises accompagnées, une carrière préservée !



19

- L'employeur demande la visite de fin d'exposition.
- Critères d'éligibilité:
CMR, plomb, amiante, agents biologiques 3 et 4 et rayons ionisants



17 Visites de fin d'exposition

19



Bonne retraite Benoit !!!!!

et la vie de l'entreprise continue

Benoit 60 ans, a été reclassé sur un poste de chef d'exploitation jusqu'à sa retraite.

Le principe de prévention est placé au cœur des missions

des Services de Prévention et de Santé
au Travail Interentreprises.



Prévention

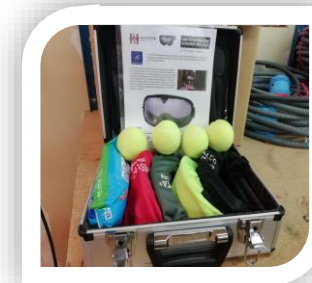
▶ ACTIONS DE PREVENTION AU QUOTIDIEN EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

- **Réalisation des Fiches d'entreprise**
- **Accompagnement à l'élaboration du document unique**
- **Etudes de poste**
- **Métrologies (bruit, risques chimiques, ...)**
- **Sensibilisations**
- **Conseils de prévention**
- **Participations au CSSCT**
- **.....**

▶ ACTIONS DE PREVENTION

EVOLUTION DE LA PREVENTION VERS UNE APPROCHE LUDIQUE ET INTERACTIVE

- **Jeu TMS** (Démarche de prévention)
- **Escape game** (TMS)
- **Ergonomie du travail sur écran** (sensibilisation, création d'un nouveau flyer)
- **Jeu Bruit** (Prévenir la surdité)
- **Addictions :**
 - Lunettes de simulation (Cannabis, alcool, ...)
 - Verre standard, prise de conscience des limites



Et d'autres ...

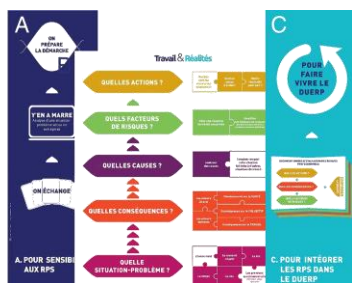
▶ ACTIONS DE PREVENTION

- **Jeu de cartes risques - pictogrammes** (Risques chimiques)



- **Action SEIRICH** (atelier d'aide à l'évaluation du risque chimique via un logiciel gratuit)

- **RPS (jeu)**



- **Chronobiologie**

- **Travail et Cancer** (Evaluation du risque prévention de la désinsertion professionnelle)

- **Webinaires mis à disposition des adhérents par PRESANSE ARA** (programme sur notre site internet). En 2023 : Alimentation, sommeil et activité physique, accident du travail, lutter contre la sédentarité, Cancer et travail, le DUERP ..

RETOUR SUR LA RENCONTRE SANTE AU TRAVAIL - OCTOBRE 2023

2 JOURNEES EVENEMENTS DANS L'ANNEE

78 visiteurs de 56 entreprises adhérentes

Service de prévention et de santé au travail Loire 42

VOUS INVITE

RENCONTRE SANTÉ AU TRAVAIL

VILLAGE PRÉVENTION | CONFÉRENCES | STANDS PARTENAIRES

MARDI
3 OCTOBRE 2023

Lieu de réception :
CCI DE ROANNE
4 RUE MARENCO - ROANNE

ATELIERS	PARTENAIRES
SENSIBILISATION BRUIT	CAP EMPLOI
RISQUES CHIMIQUE/SEIRICH	CARSAT
RISQUES PSYCHO SOCIAUX	LIGUE CONTRE LE CANCER
AIDE AU DUERP	AGBTP
TMS, TRAVAIL SUR ÉCRAN	TRAVAIL ET CANCER
NUTRITION/SOMMEIL	
PORTAIL/ADMINISTRATIF	
CONFÉRENCES	
TOUT SAVOIR SUR SPSTL	• 9H-9H30 • 13H30-14H
SUIVI MÉDICAL	• 9H35-10H • 14H05-14H30
FOCUS SUR L'INAPTITUDE	• 10H05-10H20 • 14H35-14H50
MAINTIEN DANS L'EMPLOI	• 10H10-10H30 • 14H55-15H15
RISQUES PROFESSIONNELS	• 10H35-11H • 15H20-15H45

RETOUR SUR LA RENCONTRE SANTE AU TRAVAIL - mars 2024



SPSTL42
PRÉVENTION ET SANTÉ

Service de Prévention et Santé au Travail Loire 42

Rencontre Santé au Travail
Mardi **19 mars** 2024

Prochaine journée
Mars 2025



CONFÉRENCES

- Tout savoir sur le SPSTL42
- Evaluation des risques professionnels
- Suivi Médical
- Zoom sur la Fonction Publique
- Témoignages d'actions des entreprises



ATELIERS

NOUS VOUS ACCOMPAGNONS POUR :

- Aide au DUERP
- Addictions
- Risques Psycho Sociaux
- Equipements de Protection Individuelle
- Maintien dans l'emploi



Possibilité de tester le matériel de bureau ergonomique grâce à nos stands partenaires qui se déplacent exclusivement, pour vous !

**La Visite de pré-reprise
Employeurs, Salariés et
Professionnels de Santé :
tous un rôle à jouer !**



SUD LOIRE SANTÉ
AU TRAVAIL
[Sans titre]



SPSTL42
PRÉVENTION ET SANTÉ

CAP EMPLOI 42
Handicap, recrutement & maintien

Les Services de Prévention et de Santé au Travail et le Cap emploi
de la Loire vous invitent à une

Rencontre départementale sur le maintien en emploi

Jeudi 4 juillet 2024 de 8h30 à 10h30

(Accueil café à partir de 8h – stands en accès libre jusqu'à 12h)

Un événement – 3 lieux : St Etienne – Montrond les Bains – Parigny

Amphithéâtre de la Maison de l'emploi - 18 Av. Augustin Dupré - 42000 Saint-Étienne

Au programme :

- Le maintien dans l'emploi, qu'est-ce que c'est ?
- La Visite de pré-reprise, anticipons l'avenir ensemble
- Garder le lien avec son salarié pendant l'arrêt : le Rendez-vous de liaison
- Santé au travail, autres acteurs de la Santé, une collaboration gagnante
- L'offre de services en Prévention de la Désinsertion Professionnelle
- Temps d'échange

**Conférence
Visite de pré-reprise**

Jeudi 04 juillet 2024

CENTRE DE PARIGNY

MERCI DE VOTRE ATTENTION